

Samfunnsansvar Eva Mia Interiør AS

De etiske retningslinjene for Eva Mia Interiør AS vil bli revidert årlig og skal godkjennes av styret.

Prinsipper

Eva Mia Interiør AS har et sterkt overordnet fokus på samfunnsansvar. Vi handler direkte med produsenter i utviklingsland og samarbeider med disse om å bedre arbeidsforholdene for de ansatte. Vi jobber for å være mest mulig bærekraftige i alle ledd av bedriften også når det gjelder transport og daglig drift.

Vårt fokus på samfunnsansvar er innarbeidet i vårt overordnede mål:

”Eva Mia Interiør AS er en kommersiell bedrift der målet er å oppnå økonomisk overskudd. Vi ønsker gjennom langvarige og nære relasjoner ikke bare å kjenne vårt marked, men også å kjenne våre produsenter.”

(Fra forretningsplanen)

Vårt verdigrunnlag bygger på de fire prinsippene: *samfunnsengasjert, modig, støttende og bærekraftig*. Disse fire verdiene skal reflekteres i alle sider av selskapet.

De etiske retningslinjene for ansatte hos Eva Mia Interiør AS skal kommuniseres tydelig og være lett tilgjengelige. De ansatte i Eva Mia Interiør AS skal kjenne til og respektere menneskerettigheter og arbeidsmiljølover, både innad i selskapet og i kontakt med leverandører. Eva Mia Interiør AS skal sørge for at alle ansatte får en innføring i de etiske retningslinjene og bakgrunnen for disse.

Ved valg av produsenter skal Eva Mia Interiør AS være tydelige på at de etiske retningslinjene må bli fulgt. Vi vil bistå våre leverandører i prosessen med å oppfylle kriteriene om dette blir nødvendig. Vi vil så langt det lar seg gjøre ha personlige relasjoner til alle som jobber for å produsere varer for Eva Mia Interiør AS.

Vi har utarbeidet etiske retningslinjer for våre leverandører. Denne er oversatt til engelsk og det lokale språket de ansatte ved bedriften bruker. Denne vil bli underskrevet av en representant for Eva Mia Interiør AS, en representant fra ledelsen av leverandørselskapet samt av en representant for de ansatte hos produsenten (se vedlegg).

Samfunnsansvar i alle ledd

Eva Mia Interiør AS erkjenner sitt samfunnsansvar og vil jobbe hardt for å være bærekraftige i alle ledd i verdikjeden:

1. Transport

Vi frakter våre varer fra leverandør til lager i Norge med DB Schenker. Vi benytter oss av den mest bærekraftige måten for transport. Dette var den første transportbedriften i Norge som ble miljøsertifisert etter den internasjonale standarden 14001.

2. Emballasje

Vi benytter oss av resirkulert og resirkulerbar papp i vår emballasje.

3. Levering til kunder

Varene leveres til privatkunder gjennom Bring som er Posten Norge-konsernet sitt tilbud rettet mot bedrifter i Norden. Deres alternativ, å hente pakken på posten skal ifølge Bring være en klimanøytral leveringsmetode. Vi vil oppfordre kunden til å bruke dette alternativet ved å ha denne muligheten som standardlevering.

4. Bank

Vi benytter oss av Cultura Bank, en bank som drives etter et prinsipp om økologisk økonomi: Innskyterne får vite hva pengene brukes til og utlånsformålene vurderes etter sosiale og miljømessige kriterier

5. Markedsføring

I vår markedsføring vil vi hovedsakelig ta i bruk sosiale medier som gir et minimum av avfallsmaterialer.

Ved produksjon av informasjonsmateriell vil vi holde oss til ett minimum av papirprodukter. Ved trykking av kataloger og annet informasjonsmateriell vil vi være nøye med å bruke produsenter som anvender resirkulert materiale. Vi vil kun bruke papir til vår emballasje uten plast eller isopor for å minske avfall som ikke kan resirkuleres.

Ved eventer der mat og drikke blir servert vil vi bruke økologiske produkter. Vi vil i stor grad støtte opp om små lokale produsenter. Dette ønsker vi også å gjøre med tanke på våre samarbeidspartnere. Vi vil støtte bedrifter og personer, gjerne i oppstartfasen som har ett større behov for oppdrag enn de store internasjonale selskapene. Vi vil også hjelpe til med å profilere aktører som vi jobber med og bidra med markedsføring for deres egen virksomhet.

6. Resirkulering

Ved avfallshåndtering skal vi resirkulere der det er mulig når det kommer til alle sider ved bedriften.

7. Investeringer til bedriften

Vi vil så langt det lar seg gjøre kjøpe brukte eller miljøsertifiserte produkter til bruk i daglig drift.

Etiske retningslinjer for ansatte hos Eva Mia Interiør AS

Generelt

Vi handler med land i andre kulturer enn vår egen og plikter til å sette oss inn i de kulturelle kodene i leverandørlandet og følge disse så langt det lar seg gjøre uten å kompromisse med våre egne etiske retningslinjer.

Interessekonflikter

Ansatte hos Eva Mia Interiør AS kan som hovedregel ikke arbeide for, eller ha eierinteresser i konkurrerende virksomhet. Ved tvilstilfeller konsulteres styret som fatter vedtak i hvert enkelt tilfelle.

Det er ikke anledning til å benytte bedriftens eiendeler til privat bruk med mindre det foreligger særskilt avtale.

Alle ansatte i Eva Mia Interiør AS har taushetsplikt om ideer, prosjekter og forretningsplaner de får innsikt i. Alle tegninger, designdokumenter, prototyper og alle andre dokumenter er konfidensielle.

Gaver

Ingen ansatte i Eva Mia Interiør AS kan motta personlige gaver av stor verdi fra leverandører eller andre samarbeidspartnere. Gaver av større verdi skal gå til selskapet og ikke eies personlig av ansatte. Det må brukes skjønn i vurderingen av de ulike situasjonene, spesielt når det gjelder forhold i utlandet med leverandører. I tvilstilfeller kan daglig leder eller styret konsulteres. Alle gaver som mottas i forbindelse med forretninger skal oppgis til daglig leder uavhengig av verdi. Gaver som gis til forretningsforbindelser skal heller ikke være av stor verdi.

Ingen ansatte i Eva Mia Interiør AS, inkludert styremedlemmer og andre som er tilknyttet bedriften uten å være ansatt, kan ta i mot bestikkelser, inkludert kickback, eller noe form for personlig betaling fra samarbeidspartnere. Det er ikke tillatt å ta snarveier for å gi ekstra gode betingelser for seg selv, familie, venner, leverandører, kunder eller andre.

Forhold til samarbeidspartnere

Alle ansatte i Eva Mia Interiør AS forplikter seg til å overholde avtaler og forpliktelser som er inngått overfor hverandre, kunder og leverandører.

Dersom det oppdages feil eller mangler ved varer skal kunder som er rammet av dette umiddelbart varsles og tilbys erstatning. Det skal utarbeides egne avtaler med leverandører om håndtering av slike situasjoner.

Vi har respekt for våre konkurrenter og konkurranselovgivningen.

Forholdet til medarbeidere

Våre kjerneverdier *samfunnsengasjert, modig, støttende og bærekraftig* skal reflekteres i måten vi behandler våre medarbeidere på. Vi skal vise hverandre respekt, gi og ta ansvar og skape en trygg arbeidsplass.

Vi er åpne for kritikk og tar tilbakemeldinger på alvor i alle ledd av bedriften.

Vi behandler alle medarbeidere likt, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstatus, seksuell legning, medlemskap i fagforening eller politisk tilhørighet. Lønn skal fastsettes ut i fra den enkeltes kvalifikasjoner, erfaring og evne til å utføre jobben, med bakgrunn i tariffen for Handel og Kontor Norge.

Rutiner i forhold til etikk

Det er rom for å varsle om kritikkverdige forhold i bedriften eller hos leverandører. Varslingen kan meldes til ledelsen eller direkte til styret. Dersom det oppdages brudd på de etiske retningslinjene skal styret behandle saken.

Etiske retningslinjer for leverandører som Eva Mia Interiør AS handler med

EvaMia Interiørs etiske retningslinjer følger konvensjoner fra den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), den internasjonale arbeiderbevegelsen som ligger under FN. Våre leverandører har forpliktet seg til å følge disse retningslinjene, eller landets lover dersom landets lover holder en høyere standard enn ILO.

1. Tvangsarbeid

Alle ansatte hos leverandører som Eva Mia Interiør AS handler med skal være ansatt av egen fri vilje. Alle ansatte skal ha muligheten til selv å si opp sin stilling etter rimelig varsel (jfr. ILO konvensjoner 29 og 105).

2. Barnearbeid

Alle ansatte hos leverandører som Eva Mia Interiør AS handler med skal være over 15 år. Barn under 18 år kan ikke utføre arbeid som kan være farlig for helse og sikkerhet eller som påvirker muligheten for utdanning (jfr. ILO konvensjoner 138, 182).

3. Arbeidstid

Alle ansatte hos leverandører som Eva Mia Interiør AS handler med skal ikke ha lenger arbeidsdager enn 8 timer (jfr. ILO konvensjon 1).

4. Fagforening

Alle ansatte hos leverandører som Eva Mia Interiør AS handler med skal ha frihet til å organisere seg i fagforeninger og å føre kollektive forhandlinger (jfr. ILO konvensjoner 98, 135 og 154).

5. Diskriminering

5.1 Alle ansatte hos leverandører som Eva Mia Interiør AS handler med skal ha lik lønn for arbeid av lik verdi uavhengig av kjønn.

5.2 Det skal ikke foregå noe form for diskriminering på arbeidsplassen basert på etnisk bakgrunn, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstatus, seksuell legning, medlemskap i fagforening eller politisk tilhørighet.

(Jfr. ILO konvensjoner 100, 111)

6. Arbeidsforhold

Alle ansatte hos leverandører som Eva Mia Interiør AS handler med skal sørge for trygge arbeidsforhold for sine arbeidstakere. Arbeidsgiver skal sørge for nødvendige sikkerhetsrutiner og tiltak, og for opplæring av de ansatte i disse (Jfr. ILO konvensjon 155).

7. Lønn

Alle ansatte hos leverandører som Eva Mia Interiør AS handler med skal motta passende lønn for sitt arbeid. Lønningene skal være tilstrekkelige til å dekke deres grunnleggende behov og aldri være mindre enn minstesatsen for lønn i landet. Alle ansatte skal ha skriftlig kontrakt der lønn og betalingsmåte er stipulert. Det er ikke tillatt å trekke ansatte i lønn som straff for andre forhold (Jfr. ILO konvensjon 131).